

P R V N Í Z M Ě N A

Podnikové kolektivní smlouvy Českých drah, a.s., na rok 2023

(č.j. 57 336/2022 – KNLZ)

České dráhy, a.s., (dále jen zaměstnavatel), za něž jedná představenstvo společnosti na straně jedné, a Odborové sdružení železničářů, Federace strojířů České republiky, Federace vlakových čet, Unie železničních zaměstnanců, Federace vozmistrů, Federace železničářů ČR, Cech strojířů ČR, Svaz odborářů služeb a dopravy, Odborové sdružení zaměstnanců síťových odvětví, Demokratická Unie Odborářů, Odborová organizace odpovědných zaměstnanců státu, z. s. a Pro Libertate, na straně druhé se ve smyslu ustanovení § 22 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce v platném znění a ve smyslu zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění dohody na První změně Podnikové kolektivní smlouvy na rok 2023 .

PŘÍLOHA Č. 4 - STRAVOVÁNÍ A NÁHRADY VÝDAJŮ

Článek 1 - Organizace stravování

1. Vedoucí organizační složky umožní stravování svým zaměstnancům níže uvedeným způsobem:

- podáváním teplé stravy, kterou zajišťuje lokální dodavatel tj. zařízení provozující veřejné stravování s podáváním teplé stravy v blízkosti organizační složky ČD, a.s.,
- dovozem stravy.

2. Zaměstnancům GŘ ČD, OJ CIS Střed, CIS Východ, CIS Západ, OJ OPT, OJ RSM Brno, RSM Hradec Králové, RSM Praha a OJ ZS zaměstnavatel umožní stravování formou peněžitého příspěvku na stravování **ve výši 70,- Kč za každou směnu**, tzv. stravovací paušál.

3. Nelze-li umožnit stravování způsobem uvedeným v bodě 1, článku 1 nebo v bodě 2 článku 1 této přílohy, může vedoucí organizační složky umožnit stravování poukázkami na jídlo (eStravenka) v nominální hodnotě **140,- Kč**.

4. Organizační složky ČD, nabídnou stravování zaměstnancům ČD nebo stravovací paušál, **pokud přítomnost zaměstnance v práci během stanovené směny trvá alespoň 3 hodiny**. Stravování nelze nabídnout zaměstnancům ČD, kteří se nezúčastnili pracovní směny (např. nemoc, dovolená, atd.) a zaměstnancům ČD, kteří byli vysláni na pracovní cestu, za kterou jim přísluší stravné podle ustanovení § 163 a ustanovení § 170 ZP.

5. Organizační složky ČD nabídnou zaměstnancům stravování obvyklým způsobem, při konání práce přesčas, která svým charakterem a délkou odpovídá směně. Za práci přesčas se pro účely stravování nepovažuje doba lékařských a psychologických vyšetření.
6. ČD, umožní svým zaměstnancům dietní stravování podle provozních podmínek a na základě výsledku pravidelné preventivní prohlídky provedené lékařem PLS.
7. Zaměstnavatel jako formu stravování je povinen nabídnout 1x za směnu poukázku na jídlo (eStravenka) v nominální hodnotě **140,- Kč** nebo **2 x 70,- Kč** zaměstnancům v zaměstnání strojvedoucí, strojvedoucí v přípravě, vlakvedoucí osobních vlaků, průvodčí osobních vlaků, vedoucí stevard SC Pendolino, stevard SC Pendolino, průvodčí stevard a u zaměstnání posunovač, vedoucí posunu, kontrolor vozby, vlakový revizor, vozmistr a četař při splnění podmínky vedení čtyř vozmistrů v případě, že pracovní cesta souvisí s doprovodem vlaku (viz Metodický pokyn k PKS 2023) a tito zaměstnanci současně splní následující podmínky:
- a) trvá-li přítomnost zaměstnance v práci během stanovené směny alespoň 3 hodiny,
 - b) pracovní cesta trvá ve směně déle než 1 hodinu (bez ohledu na kalendářní dny), a ve směně nesmí vzniknout jiný nárok na stravné při pracovní cestě dle platných právních předpisů.
8. V případě, že délka směny (délka pracovní doby) je více než 12 hodin, je zaměstnavatel povinen nabídnout další poukázku na jídlo (eStravenka) v nominální hodnotě **60,- Kč** zaměstnancům v zaměstnání strojvedoucí, strojvedoucí v přípravě, vlakvedoucí osobních vlaků, průvodčí osobních vlaků, vedoucí stevard SC Pendolino, stevard SC Pendolino, průvodčí stevard, zaměstnancům v zaměstnání posunovač, vedoucí posunu, vozmistr a četař při splnění podmínky vedení čtyř vozmistrů v případě, že jejich pracovní cesta souvisí s doprovodem vlaku.

Článek 1 - Stravné při pracovních cestách na území ČR

1. Za každý kalendářní den pracovní cesty přísluší zaměstnanci stravné, které činí:
- a) zaměstnancům, u nichž převažuje častá změna místa výkonu práce, tj. u strojvedoucích, strojvedoucích v přípravě, vlakvedoucích osobních vlaků, průvodčích osobních vlaků, vedoucích stevardů SC Pendolino, stevardů SC Pendolino, průvodčích stevardů, kontrolorů vozby, vozmistrů, vlakových revizorů, a to při řízení nebo odbavení drážních vozidel a při doprovodu vlaků:
 - 153,- Kč trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
 - 236,- Kč trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejvýše však 18 hodin,
 - 367,- Kč trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

b) ostatním zaměstnancům:

129,- Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
196,-Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejvýše však 18 hodin,
307,-Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Účinnost První změny PKS ČD, a.s., na rok 2023 nabývá dnem 1. 4. 2023, ostatní ustanovení PKS ČD, a.s., na rok 2023 zůstávají nezměněny.

V Praze dne: 28. 2. 2023

č. j. 2299/2023-KNLZ

Předseda Představenstva ČD, a.s., Mgr. Michal Krapinec,

Členka Představenstva ČD, a.s., Mgr. Blanka Havelková,

Za OSŽ, Štěpán Lev,

Za UŽZ, Bc. Jerzy Kubeczka,

Za FSČR, Jaroslav Vondrovic,

Za FVČ, Robert Benda,

Za FV, Luboš Malík,

Za FŽ ČR, Alena Černá, v.ř.

Za CS ČR, Vlastimil Jelínek,

Za SOSaD, Jan Kadečka,

Za OSZSO, JUDr. Tomáš Sunegha,

Za DUO, Martin Boháč,

Za OO OZS, Bc. Lubomír Oškrdal,

Za Pro Libertate, Mgr. Ondřej Svoboda,